

ПРОТОКОЛ №8

сумісного засідання Вченої ради та трудового колективу Інституту картоплярства від 5 серпня 2021 року

Члени ради: Бондарчук А.А., Олійник Т.М., Фурдига М.М., Захарчук Н.А., Вишневська О.В., Тимко Б.А., Купріянов С.І., Писаренко Н.В., Тактаєв Б.А., КШмунь С.А., Котелевич М.М., Студзінська І.І., Гордієнко В.В. – 13 чол.

Присутні члени трудового колективу – 48 чол.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про розгляд звернення організаційного комітету з підготовки і проведення виборів директора Інституту картоплярства.

Доп. Захарчук Наталія Анатоліївна

2. Про розгляд проекту Стратегії розвитку Інституту картоплярства на 2021-2030 рр.

Доп. Фурдига Микола Миколайович

3. Про висунення кандидатури на посаду директора із числа членів наукового колективу Інституту картоплярства, яка відповідає вимогам, визначеним в оголошеному конкурсі.

Доп. Олійник Тетяна Миколаївна

СЛУХАЛИ: Про розгляд звернення організаційного комітету з підготовки і проведення виборів директора Інституту картоплярства.

Доп. Захарчук Наталія Анатоліївна

До Вченої ради Інституту картоплярства надійшло звернення організаційного комітету з підготовки і проведення виборів директора.

ЗВЕРНЕННЯ

До співробітників наукових підрозділів та працівників
Інституту картоплярства НААН

Головна наукова установа галузі картоплярства знаходиться на порозі змін:

- Закінчився термін дії директора
- Оголошено НААН курс на заміщення посади
- Є напрацювання Інституту, які мають перспективу
- Є проблеми, які відомі і на вирішення яких мають бути спрямовані зусилля нового керівництва
- Є загрози «вирішення» проблеми Інституту без участі фахівців і працівників Інституту
- Є загрози втрати експериментальної бази і лідерських позицій в галузі картоплярства, програшу вітчизняних сортів і технологій перед іноземними

Колектив Інституту визначається із своєю позицією щодо:

- Приймати активну участь у виборчому процесі або бути задоволеним роллю спостерігача;

- Висунути свого представника на конкурс на посаду директора Інституту;
- Сформулювати стратегічні напрями розвитку Інституту на основі знань і досвіду вчених-картоплярів;
- Затвердити рішення колективу Інституту і відстоювати їх на усіх рівнях

Майбутні наслідки і перспективи:

- призначення керівника на умовах популізму без фахової дискусії і зобов'язань приведе до катастрофічних наслідків для головної установи галузі;

- призначення стороннього фахівця без чіткого знання науково-дослідної і експериментально-виробничої основи діяльності Інституту призведе до коливання і дрібних справ, роботи без всіляких планів і перспектив розвитку інституту;

- Перспектива Інституту за висуванням і всілякою підтримкою кандидатури на керівника, яка пройшла шлях становлення в Інституті картоплярства, знає справу, має безпосереднє відношення до створення сортів, технологію має досвід керівництва науковими і практичними підрозділами, зв'язок із виробництвом, знання системи роботи провідних вітчизняних і іноземних дослідних установ і компаній в галузі картоплярства, ринкової кон'юнктури і конкурентних переваг досягнень українських вчених

Пропонується колективу Інституту обрати принципіальну позицію в цій справі і в найкоротші терміни провести заходи:

- Висунути узгоджену кандидатуру на посаду директора із числа членів наукового колективу Інституту, яка відповідає вимогам, визначеним в оголошеному конкурсі;

- Розробити Стратегію розвитку Інституту, умови її реалізації під керівництвом нового директора Інституту за підтримкою фахівців установи;

- Провести обговорення стратегії і питань її реалізації в підрозділах Інституту, проблем сьогодення і шляхів їх вирішення;

- Затвердити Стратегію розвитку і кандидатуру керівника Інституту на спільному засіданні Вченої ради і Зборів трудового колективу;

- Звернутися в НААН, інші зацікавлені організації з проханням підтримати вибір колективу Інституту і прийняти зобов'язання щодо здійснення першочергових заходів для забезпечення науково-інноваційного розвитку установи на найближчі 5 років і на перспективу.

УХВАЛИЛИ: Інформацію прийняти до уваги.

СЛУХАЛИ: Про розгляд проєкту Стратегії розвитку Інституту картоплярства на 2021-2025 рр. та на перспективу до 2030 р.

Доп. Фурдига Микола Миколайович

Висвітлив основні положення Стратегії щодо розвитку наукової, освітньої та виробничої діяльності. Окреслив задачі та охарактеризував шляхи їх вирішення (Стратегія додається).

ПИТАННЯ ЗАДАВАЛИ: Бобровницький Ю.А. Де планується брати кошти для реалізації Стратегії?

Фурдига М.М. Державне фінансування нашої установи на наукові дослідження складає лише 45-50% від потреби. Іншу частину ми фінансуємо зі спеціального фонду.

Частину коштів слід залучати за рахунок участі у проєктах на грантовій основі, заключення господарських договорів, надання наукових послуг і впровадження науково-інноваційних розробок.

Шмунь С.А. Стратегія це документ, і як будь який інший він потребує доповнення аналізом стану економічної ситуації і обов'язково передбачити ризики як політичні так і економічні

Фурдига М.М. Це слушне зауваження. Планується дані позиції викласти у додатках до Стратегії.

Вишневська О.В. Бажано, щоб у Стратегію розвитку Інституту була включена окремим пунктом Стратегія розвитку насінництва.

Фурдига М.М. Стратегія розвитку Інституту містить загальні положення. Стратегія окремого напрямку Інституту має бути розроблена вченими відділів та лабораторій.

Вишневська О.В. Чи передбачено проведення акредитації наукових лабораторій?

Фурдига М.М. Так, обов'язково. Необхідно вже сьогодні готувати пакет документів до акредитації лабораторій в системі ISO.

Захарчук Н.А. Які інструменти, важелі ви бачите для залучення співвиконавців до участі у ПНД «Картоплярство»?

Фурдига М.М. В першу чергу завдання мають мати комерційну привабливість. Якщо установи будуть вирощувати сорти картоплі селекції Інститут картоплярства на комерційній основі, то і матимуть мотив для участі у нашій ПНД.

Шклярчук Д.Й. Світ не стоїть на місці, він міняється і розвивається. На мою думку, в Стратегії необхідно передбачити комп'ютеризацію з програмним забезпеченням і автоматизацію деяких механічних процесів.

Фурдига М.М. Так, я погоджуюсь з вами. В 2021 році Інститутом було придбано 5 сучасних комп'ютерів. В подальшому плануємо здійснювати переоснащення наукових підрозділів.

Шклярчук Д.Й. Чи передбачено співпрацю з освітянськими закладами в плані залучення молодих кадрів до наукової роботи в Інституті?

Фурдига М.М. Ми співпрацюємо з НУБіП, Львівським, Сумським національними аграрними університетами, Іллінецьким та Верхівнянським аграрними коледжами.

Грібоускайте О.А. Чи можливо в Стратегію внести пункт щодо соціального забезпечення співробітників Інституту?

Фурдига М.М. Такий пункт передбачено Стратегією. Більш детально буде висвітлено в плані реалізації Стратегії.

ВИСТУПИЛИ: Бондарчук А.А. Позитивна Стратегія полягає у єдності та працездатності колективу. А всі ці стратегії та лозунги це пережиток радянської влади. В цілому ми повинні розраховувати лише на себе. Нам ніхто не допоможе ані зарубіжні фірми, ані держава.

Ми маємо усвідомити роль нашого Інституту як єдиної профільної наукової установи галузі та не втратити культуру картоплі.

Захарчук Н.А. Я вважаю, що стратегія має бути і це не пережиток радянської влади. Колектив повинен мати ціль, якої потрібно досягти і рухатись запланованим шляхом. Чітке виконання поставлених завдань дасть змогу реалізувати по перше - наукові плани і можливість виконувати дослідження на рівні світових стандартів, по друге – розширити виробничі обсяги, оновити матеріально-технічну базу, наповнити спеціальний фонд. Пропоную проєкт Стратегії схвалити та прийняти за основу.

Вишневська О.В. Доповідь Фурдиги М.М. щодо проєкту «Стратегії розвитку Інституту картоплярства Національної академії аграрних наук України на 2021-2030 рр.» мене вразила своєю змістовністю, коментарі доповідача були надзвичайно фахові та цікаві.

Необхідно розроблення плану розвитку насінництва ІК НААН на 5 років згідно затвердженого переліку сортів та класів якості насіння та обсягів виробництва оздоровленого матеріалу (мінібульб) та еліти. Важливим є здійснення в короткі строки акредитації лабораторії з визначення прихованої вірусної інфекції з метою проведення для виробників якісної діагностики насінневої картоплі.

Важливо розширення площі ізольованих насаджень добазового насінневого матеріалу картоплі, відтвореного від рослин *in vitro* та оснащення її системою зрошення. Важливо провести оновлення с/г техніки, пов'язаної із обслуговуванням насінницького процесу, що передбачено проєктом Стратегії.

Пропоную затвердити проєкт «Стратегії розвитку Інституту картоплярства Національної академії аграрних наук України на 2021-2030 рр.»

Олійник Т.М. Установа, яка не опікується розвитком своєї науки, не має майбутнього. З огляду на це вченими інституту і розроблено Стратегію розвитку на 2021-2030 рр. Дана стратегія визначає основні положення щодо підвищення ефективності наукового забезпечення галузі картоплярства, перетворення інституції в сучасний науково-інноваційний центр розвитку галузі на основі передових біологічних, економічних, екологічних розробок і ресурсів, які відповідають найкращим світовим зразкам і національним виробничим і кулінарним традиціям з ведення картоплярства і задоволення споживчих потреб в картопляній продукції.

Усвідомлюючи проблеми, які потребують вирішення, колектив інституту має своє бачення у їх вирішенні. Пропоную проєкт Стратегії схвалити та прийняти за основу з відповідним внесенням пропозицій наукових підрозділів.

Ярошенко А.Л. Ми приймали участь у розробленні Стратегії і вважаємо, що детальний аналіз та плановість економічних показників дасть можливість перерозподілу коштів на більш нагальні потреби. Пропоную проєкт Стратегії схвалити та прийняти за основу.

Войтко Д.Ю. Ми детально розглянули Стратегію на засіданні відділу біотехнології та біотехнічних систем. Внесли ряд пропозицій (які висвітлено в протоколі засідання відділу), і сподіваємось, що вони будуть враховані при затвердженні Стратегії в цілому. Пропоную проєкт Стратегії схвалити та прийняти за основу.

Купріянов С.І. Пропоную проєкт Стратегії схвалити та прийняти за основу. Мені, як виробничнику імпонує, що Стратегією передбачено розвиток виробничої бази. Виробнича база займає ключову позицію в успішному

функціонуванні нашого Інституту. На нашу думку, потрібно деталізувати питання оновлення матеріально-технічної бази машино-тракторного парку.

УХВАЛИЛИ: Проект Стратегії схвалити та прийняти за основу. Доопрацювати відповідно пропозицій та зауважень. Розробити детальний план реалізації Стратегії.

СЛУХАЛИ: Про узгодження кандидатури на посаду директора із числа членів наукового колективу Інституту картоплярства, яка відповідає вимогам, визначеним в оголошеному конкурсі.

Доп. Олійник Тетяна Миколаївна

15 серпня 2021 року закінчується контракт з НААН директора Бондарчука А.А. Національною академією аграрних наук України оголошено конкурс на заміщення посади. Співробітники інституту провели засідання в наукових підрозділах щодо узгодження кандидатури на заміщення посади директора.

ВИСТУПИЛИ: Котелевич М.М. Ми у відділі розглянули дане питання і прийняли одностайне рішення підтримувати кандидатуру заступника директора з науки з питань селекції та насінництва Фурдиги М.М. Це фахівець галузі, має досвід керівної роботи. Комунікабельний, здатний на прийняття виважених рішень.

Богомолец Т.М. На жаль бухгалтерський відділ не прийматиме участь у голосуванні, але ми просимо, щоб науковий колектив підтримав кандидатуру Фурдиги М.М. на заміщення посади директора Інституту.

Винар Л.М. Я підтримую пропозицію попередніх виступаючих, Особисто я знаю Миколу Миколайовича з часів його навчання в аспірантурі. Він здатен ставити перед собою амбітні цілі та досягати їх. Людина трудолюбива, організатор.

Тактаєв Б.А. Ми бачимо на цій посаді Миколу Миколайовича Фурдигу, який в установі пройшов шлях від аспіранта до заступника директора. Фахівець зі знаннями системи роботи провідних вітчизняних і іноземних дослідних установ і компаній в галузі картоплярства.

Вишневська О.В. Я однозначно підтримую кандидатуру Миколи Миколайовича для участі у конкурсі на заміщення посади директора установи. Він розуміється не лише на науково-виробничій діяльності, але і володіє знаннями ринкової кон'юнктури і конкурентних переваг досягнень українських вчених Людина, яка здатна очолити колектив і спрямувати його зусилля на успішну реалізацію Стратегії розвитку.

Тимко Л.В. Фурдига М.М. є кращим кандидатом на посаду директора. Він опікується розвитком Поліського дослідного відділення. Консультує з технологічних питань вирощування насінневої картоплі. Має досвід, більше 5-ти років, на керівній посаді.

Писаренко Н.В. Звичайно ми підтримуємо кандидатуру М.М. Фурдиги, оскільки знаємо його, як досвідченого селекціонера, кваліфікованого спеціаліста здатного вирішувати різнопланові завдання.

Конишева І.М. Я не голосую, але я закликаю всіх підтримати кандидатуру заступника директора з науки з питань селекції та насінництва Фурдиги М.М. Він вихованець нашого Інституту, Людина з нестандартним мисленням і вмінням вести за собою колектив.

Баранюк В.О. Я хочу висловити думку молодих вчених Інституту. Микола Миколайович багато працює з молоддю. Допомогає у вирішенні різних ситуаційних питань. Стимулює до подальшого навчання та професійного зростання. Тому ми одностайно підтримуємо його кандидатуру на заміщення посади директора Інституту.

Купріянов С.І. Відділ виробництва, зберігання та переробки картоплі одноголосно підтримує кандидатуру Фурдиги М.М. на заміщення посади директора Інституту за його лідерські якості та вміння всебічно представити установу на наукових форумах, конференціях, засіданнях круглих столів, Днях поля та інших заходах.

Федосій І.О. Напевно я знаю Миколу Миколайовича найдовше з присутніх. Ми навчалися в Білоцерківському аграрному університеті. Він був не тільки відмінником а і організатором, який вмів повести за собою колектив. Користувався заслуженим авторитетом серед однокурсників. Ще в роки навчання проявляв великий інтерес до науково-дослідницької роботи. З роками всі ці якості примножувались. Сьогодні це сформований науковець, вчений-селекціонер, здатний очолити колектив.

Олійник Т.М. Розвиток нашої установи — справа честі та без перебільшення життєвоважливе питання для науковців Інституту.

Пропоную з метою реалізації стратегії розвитку інституту на професійній основі висунути від членів колективу кандидатуру Фурдиги Миколи Миколайовича для участі в конкурсі на посаду директора установи та звернутися до Президента НААН з проханням призначити М.М. Фурдигу в.о. директора Інституту картоплярства на час до проведення офіційних виборів директора Інституту картоплярства.

УХВАЛИЛИ: З метою реалізації стратегії розвитку інституту на професійній основі висунути від членів колективу кандидатуру Фурдиги Миколи Миколайовича для участі в конкурсі на посаду директора установи та звернутися до Президента НААН з проханням підтримати вибір колективу, призначити М.М. Фурдигу в.о. директора Інституту картоплярства на час до проведення офіційних виборів директора Інституту картоплярства та забезпечити своєчасні прозорі вибори з врахуванням оголошених вимог і принципів академічної доброчесності.

Голова

Секретар

Степанів
Н. З...

Олійник Т.М.

Захарчук Н.А.

Здійнятою впр...
Провідний прох...
кадров та заг...



Шаф

Шахова

*Президенту НААН
академіку Гадзалу Я.М.*

Шановний пане Президенте!

Колектив Інституту картоплярства вважає за свій обов'язок звернутися до Вас і сподіваємося-таки бути почутими.

Інститут картоплярства НААН як головна наукова установа здійснює наукову, інноваційну, науково-технічну, виробничо-господарську діяльність в галузі картоплярства для забезпечення сталого розвитку, як основи соціального прогресу, економічного зростання та екологічної безпеки країни.

Інститут картоплярства є єдиним профільним науковим закладом на Україні. Створено понад 140 сортів картоплі різних груп стиглості і господарського призначення. Установа є утримувачем колекції генетичних ресурсів картоплі, що нараховує 3044 колекційних зразків, є третьою за розмірами в Європі і слугує стратегічною базою ефективного, стабільного розвитку картоплярства та інших галузей економіки пов'язаних з виробництвом картоплі. Банк колекції сортів *in vitro* нараховує 260 зразків. Виробництво добазового насіннєвого матеріалу картоплі в системі «Astro Tubers».

Розроблено біотехнологію оздоровлення та прискореного розмноження сортів картоплі, методи ідентифікації сортотипості та діагностики фітопатогенів картоплі, технології вирощування нових сортів картоплі на основі біологізації, диференційованого внесення добрив та засобів захисту рослин і т.д.

Реалізується схвалена постановою Президії НААН №06/04 від 27 квітня 2021 р. модель виробництва насіннєвого матеріалу вітчизняних сортів картоплі на безвірусній основі на засадах державно-приватного партнерства «Українська картопля».

Установа, яка не опікується розвитком своєї науки, не має майбутнього. З огляду на це вченими інституту розроблено Стратегію розвитку на 2021-2030 рр. Дана стратегія визначає основні положення щодо підвищення ефективності наукового забезпечення галузі картоплярства, перетворення інституції в сучасний науково-інноваційний центр розвитку галузі на основі передових біологічних, економічних, екологічних розробок і ресурсів, які відповідають найкращим світовим зразкам і національним виробничим і кулінарним традиціям з ведення картоплярства і задоволення споживчих потреб в картопляній продукції.

Усвідомлюючи проблеми, які потребують вирішення, колектив інституту має своє бачення у їх вирішенні.

Враховуючи те, що у серпні місяці поточного року закінчується контракт діючого директора, Національною академією аграрних наук України оголошено конкурс на заміщення посади. Співробітники інституту активно включилися в

цей процес з метою і сподіваннями отримати шанс на подальший розвиток установи, становлення її як лідера науково-інноваційного розвитку важливої для держави галузі картоплярства.

На сумісному засіданні Вченої ради та трудового колективу Інституту картоплярства від 5 серпня 2021 року протокол №8 (додається) схвалено наступні рішення:

1. Прийнято звернення до співробітників наукових підрозділів і працівників інституту.
2. Схвалено проєкт Стратегії розвитку Інституту картоплярства НААН на 2021-2030 рр.
3. Висунуто кандидатуру Фурдиги М.М. на участь у конкурсі на посаду директора інституту та тимчасове виконання обов'язків на період виборчої компанії.

Микола Миколайович Фурдига в установі пройшов шлях від аспіранта до заступника директора, фахівця зі знанням системи роботи провідних вітчизняних і іноземних дослідних установ і компаній в галузі картоплярства, ринкової кон'юнктури і конкурентних переваг досягнень українських вчених, є людиною, яка здатна очолювати колектив і спрямувати його зусилля на успішну реалізацію Стратегії розвитку.

Ми добре усвідомлюємо, що призначення стороннього фахівця без чіткого знання науково-дослідної і експериментально-виробничої основи діяльності Інституту призведе до коливання і дрібних справ, роботи без всіляких планів і перспектив розвитку інституту.

Звертаємось до Вас, пане Президенте, з метою реалізації стратегії розвитку інституту на професійній основі підтримати вибір колективу Інституту картоплярства, зокрема призначити Фурдигу Миколу Миколайовича в.о. директора Інституту картоплярства на час до проведення офіційних виборів директора Інституту картоплярства та забезпечити своєчасні прозорі вибори з врахуванням оголошених вимог і принципів академічної доброчесності.

Розвиток нашої установи — справа честі та без перебільшення життєвоважливе питання для науковців Інституту.

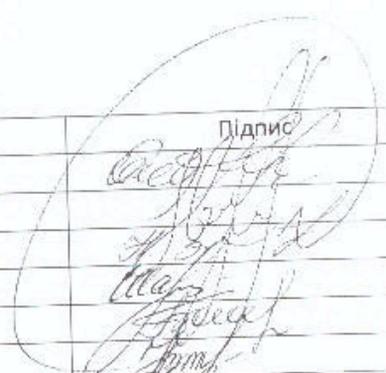
Наполегливо просимо вас врахувати нашу позицію та ухвалити виважені і відповідальні рішення. Хоч би якими вони були, це матиме для нашого Інституту доленосні наслідки. Фатальні чи обнадійливі — залежить від вас.

Додатки:

1. Протокол розширеного засідання Вченої ради та трудового колективу Інституту картоплярства.
2. Проєкт Стратегії розвитку Інституту картоплярства Національної академії аграрних наук України на 2021 *2030 рр.

З повагою, трудовий колектив Інститут картоплярства.

№	ФІО	Підпис
1	Мішенин Ю. М.	
2	Рурдига М. М.	
3	Зіхарчук Н. А.	
4	Шапаря А. М.	
5	Богданович М. М.	
6	Ковачук Н. Г.	
7	Навоєнко Л. Х.	
8	Осипчук А. А.	
9	Зубов А.	
10	Хильварин О. П.	
11	Тилико А. В.	
12	Дроздович А. П.	
13	Долідович В. А.	
14	Шайко С. А.	
15	Федюченко К. В.	
16	Дюряченко В. В.	
17	Тилико М. Г.	
18	Ушаченко Т. І.	
19	Котельничук М. М.	
20	Пікіш О. М.	
21	Берисенко А. П.	
22	Косенко А. В.	
23	Пашинський В. Д.	
24	Забай О. А.	
25	Курпінцев В. М.	
26	Гес І. В.	
27	Сиронина Т.	
28	Черемшукенко	
29	Талішев В. А.	
30	Юрченко	
31	Рустамова О.	
32	Косишова Т. М.	
33	Овчарова О. В.	
34	Смигдзінська Т. Т.	
	Пікіш О. П.	
	Смакерук А. В.	
	Винківська	
	Федосів Т. О.	
	Шапаря А. М.	



З офіційного
 впр: *[Signature]*
 графік
 казначей
 301. 10.01.2017



[Signature]
 Федосів Т. О.
 Шапаря А. М.

39	Мазур	<i>[Signature]</i>
40	Грибачукскайте	<i>[Signature]</i>
41	Виллар	<i>[Signature]</i>
42	Акерієкко	<i>[Signature]</i>
43	Целкерзук	<i>[Signature]</i>
44	Паламарзук	<i>[Signature]</i>
45	Саліот	<i>[Signature]</i>
46	Ткаченко В. О.	<i>[Signature]</i>
47	Моршак Я. И.	<i>[Signature]</i>
48	Дачистренко В. Д.	<i>[Signature]</i>
49	Демин ретено В. Д.	<i>[Signature]</i>
50	Мельник Г. А.	<i>[Signature]</i>
51	Войтко Д. Ю.	<i>[Signature]</i>
52	Баранов Д. О.	<i>[Signature]</i>
53	Мирский А. М.	<i>[Signature]</i>
54	Масарзук Н. В.	<i>[Signature]</i>
55	Горіткіна В. В.	<i>[Signature]</i>
56	Александров Н. В.	<i>[Signature]</i>
57	Бербащенко М. М.	<i>[Signature]</i>
58	Сіонк К. О.	<i>[Signature]</i>
59	Поддубинський Ю. А.	<i>[Signature]</i>
60	Гришук П. І.	<i>[Signature]</i>
61	Бончук А. П.	<i>[Signature]</i>

З сусідки
 Підписався за мене
 каспачко

